

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนรพัฒนากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของอบต.</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานอบต.ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาคบุคลากร</p> <p>๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานอบต. ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดประโยชน์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบ</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ของอบต.</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของอบต.ปากท่อ และ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตาม มติคณะกรรมการ พนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลปาก ท่อ	ดำเนินการจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๘ อัตรา	๑.ควรให้หน่วยงานภายใน องค์กรวิเคราะห์ทำงาน และปริมาณงานให้ สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรของเทศบาล เป็นไปตามมติเห็นชอบ ของ อบต.ปากท่อ
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓.๒ เพื่อเป็นการปรับปรุงและ พัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานให้เป็นตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	๑.ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานอบต. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ๒. ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒	ควรจัดทำแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์และจัดส่งมายัง กองการเจ้าหน้าที่ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๔.การสรรหาคณะคนเก่ง ๔.๑ กิจกรรมมอบใบ ประกาศพนักงานที่ ปฏิบัติงานดีเด่นและ พนักงานดีเด่นที่สอบผ่าน สายงานผู้บริหาร	๑.เพื่อเป็นการยกย่องพนักงาน เทศบาล พนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.เพื่อยกย่องและแสดงความยินดีกับ พนักงานเทศบาลที่สอบผ่านสายงาน ผู้บริหาร	พนักงานอบต. พนักงานครอบครัว ได้รับการสนับสนุนให้ เข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้สายงานผู้บริหาร	พนักงานอบต. พนักงานครอบครัว ได้รับการยกย่องให้ เป็นพนักงานดีเด่นที่ สอบผ่านสายงาน ผู้บริหาร	สำหรับประเภทพนักงานที่ ปฏิบัติงานดีเด่นควรนำ แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานมาใช้ในการ ประกอบการพิจารณา คัดเลือกในรูปแบบของคณ กรรมการและรายงานให้ นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลทราบเพื่อจัดทำเป็น ประกาศยกย่องของ เทศบาลต่อไป

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อให้พนักงานอบต.ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานอบต.ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานอบต.ได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง และหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบตามความประสงค์ร้อยละ ๙๐	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ๔๕ หลักสูตร/โครงการ จำนวน ๔๕ ราย	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ทั่วประเทศโดยเฉพาะ ในจังหวัดราชบุรีในปีที่ผ่านมาทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมภายในได้ และไม่สามารถอนุมัติให้พนักงานอบต.เข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานอบต. มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานอบต.ได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานอบต.ได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	พนักงานอบต.ได้รับการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๙ ราย	ควรดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) โดยเฉพาะในจังหวัดราชบุรี ในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิตจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่าง ๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้อบต.ปากท่อ ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรมภายใน และอนุมัติให้พนักงานอบต.เข้ารับการฝึกอบรมจากภายนอกได้เท่าที่ควร

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานอบต. ในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการฉีดวัคซีน เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดในระยะยาว อันจะส่งผลดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของอบต.ปากท่อ ต่อไป